

**Pripomienky a námietky k predkladanému návrhu
Novely Zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z. z.
(predložený 09/2012)**

§13 Pôsobnosť úradu

Súčasný platný znenie zákona:

Nie je uvedené

Navrhovaná zmena zákona:

V § 13 ods. 2 písmeno e) znie:

„e) zriaďovať komisiu na posúdenie plnenia podmienok pre priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,“

Návrh znenia RCHD:

Bod vynechať

Odôvodnenie:

V prípade zriadenia komisií na priznanie postavenia chráneného pracoviska alebo chránenej dielne môžu byť rozdielne rozhodnutia v rovnakom prípade, ktorý splní iné zákonom dané podmienky. Tu môže dôjsť k ovplyvneniu rozhodnutia na základe iných faktorov ako objektívne posúdenie pridelenia príspevku. Komisia môže byť ovplyvniteľná niekoľkými faktormi a dokonca môže dochádzať ku korupcii, alebo k ovplyvneniu rozhodnutia na základe osobných alebo iných dôvodov.

§55 Chránená dielňa a chránené pracovisko

(ďalej len CHD a CHP)

I.

Súčasný platný znenie zákona:

(1) ... Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska prizná úrad na základe kladného posudku orgánu na ochranu zdravia. 60)

Navrhovaná zmena zákona:

(1)... Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska prizná úrad na základe kladného posudku komisie podľa § 13 ods. 2 písm. e) a na základe kladného posudku orgánu na ochranu zdravia,⁶⁰⁾ ak si posudok tohto orgánu vyžiada komisia podľa § 13 ods. 2 písm. e).

Návrh znenia RCHD:

(1)... Postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska prizná úrad na základe kladného posudku orgánu na ochranu zdravia. 60)

II.

Súčasný platný znenie zákona:

(4) Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na dobu neurčitú...

Navrhovaná zmena zákona:

V dôvodovej správe v I. písm. e) je uvedené, že priznané postavenia CHD alebo CHP zostávajú v platnosti do konca roka 2014

Návrh znenia RCHD:

(4) Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na dobu neurčitú...

Odôvodnenie:

Navrhovanú zmenu, aby sa CHD a CHP, ktorým bol tento štatút priznaný opätovne priznával považujeme za zbytočnú byrokráciu a vytváranie zbytočných administratívnych nákladov a práce jednak pre CHD a CHP a zároveň aj úrady.

III.**Súčasnú platné znenie zákona:**

(4) ...Priznané postavenie CHD alebo CHP úrad zruší, ak právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, neplní podmienky podľa tohto zákona alebo na základe ich písomnej žiadosti.

Navrhovaná zmena zákona:

V § 55 ods. 5 druhá veta znie: „Priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úrad zruší dňom zistenia neplnenia povinnosti podľa odseku 6 alebo na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko.“

Návrh znenia RCHD:

„Priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úrad zruší dňom zistenia závažného a opakovaného neplnenia povinnosti podľa odseku 6...“

Odôvodnenie:

Pri zmeškaní termínov, alebo pri drobných nedostatkoch spôsobených administratívnou chybou môže dôjsť k zrušeniu chránenej dielne alebo pracoviska.

§ 55a Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím**§ 55b Oprávnené náklady na zaškolenie a prípravu na prácu****§ 55c Oprávnené náklady súvisiace so zaškolením a prípravou na prácu**

Súčasnú platné znenie zákona: (neuvádzame text paragrafov z dôvodu, že ho chceme celý zachovať)

Navrhovaná zmena zákona:

§ 55a - §55c sa vypúšťajú.

Návrh znenia RCHD:

Ponechať pôvodné znenia uvedených paragrafov.

Odôvodnenie:

Vypustenie paragrafov 55a až c Príprava na pracovné uplatnenie občana so ZP a oprávnené náklady na zaškolenie považujeme za zníženie možnosti pracovného uplatnenia pre ľudí bez predchádzajúcej pracovnej skúsenosti, ktorých je v komunite ľudí so zdravotným postihnutím stále veľmi veľa (celoživotné postihnutie)

§56 Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska

I.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(1) Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len "príspevok") poskytuje úrad zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Navrhovaná zmena zákona:

(1) Úrad môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „príspevok“) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej dva mesiace, ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Návrh znenia RCHD:

(1) Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len "príspevok") poskytuje úrad zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Odôvodnenie:

Príspevok sa mení na fakultatívny, čo považujeme za absolútne neprijateľné. Rozhodnutie o ňom bude prenechaná príslušnému úradu. Stráca sa právna istota, aj sociálna kontrola bude sťažená. Mnohých potenciálnych zamestnávateľov OZP táto fakultatívnosť odradí vo vytváraní nových CHP a CHD. Taktiež sa vytvára priestor pre korupciu.

Vedenie OZP v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej dva mesiace považujeme za zbytočnú byrokraciu, OZP má mizivé percento úspešnosti uplatnenia sa na voľnom trhu práce, absolútna väčšina z nich nie je na úrade evidovaná, ak majú šancu zamestnať sa v CHD, CHP, zaevidujú sa pred nástupom do zamestnania. Taktiež sa navrhovaným znením zákona bude umelo zvyšovať nezamestnanosť kvôli formálnej evidencii. V poslednom rade chceme upozorniť aj na architektonické bariéry na úradoch práce.

II.

Súčasnú platnú znenie zákona:

nie je upravené, plánuje sa doplniť nový odsek (2)

Navrhovaná zmena zákona:

(2) Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre občana so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Príspevok sa neposkytuje na úhradu časti mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom za zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý bol prijatý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa odseku 1.

Návrh znenia RCHD:

Nedoplňat' nový odsek (2)

Odôvodnenie:

Príspevok sa v praxi využíva najmä na úhradu časti mzdy a preddavkov na poistenie a k tomu môže zamestnávateľ využiť poberanie príspevku podľa § 60 na iné ďalšie prevádzkové náklady. Charakter CHD svojim vybavením vôbec nemusí byť zložitý a nákladný (napr. montážne práce), takže príspevok na vybavenie by v mnohých prípadoch bol irelevantný. Výpadok finančných prostriedkov bude pre CHD a CHP našich členských družstiev likvidačný.

Prostriedky boli poskytnuté jednorázovo, ich zdokladovanie bolo potrebné do 2 rokov. Išlo o výrazne veľké odbúranie administratívnych činností zo strany ÚPSVaR, ako aj zo strany zamestnávateľov.

Návrh nového znenia odradí od zakladania nových CHP a CHD.

III.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(2) Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je

a) v bratislavskom kraji najviac 55 % zo 16-násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

b) v ostatných krajoch najviac 65 % zo 16-násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Navrhovaná zmena zákona:

Podľa nového návrhu bude upravená v (3)

(3) Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je

a) v bratislavskom kraji najviac štvornásobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

b) v ostatných krajoch

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 4,8-násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

2. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, najviac 5,2-násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Návrh znenia RCHD:

(2) Výška príspevku na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je

- a) v bratislavskom kraji najviac 55 % zo 16-násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,
- b) v ostatných krajoch najviac 65 % zo 16-násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Odôvodnenie:

Radikálne zníženie výšky príspevku na zriadenie CHP alebo CHD o 50% , resp. viac ako 50% spôsobí nezáujem zamestnávateľov o vytváranie nových CHP a CHD. Pre porovnanie uvádzame:

Bratislava – doteraz 8,8 násobok CCP, po novom 4 násobok CCP

Ostatné kraje – doteraz 10,4 násobok CCP, po novom 4,8 – 5,2 násobok CCP.

§56a Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní

I.

Súčasný platný znenie zákona:

(1) Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 3, sa poskytuje príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (ďalej len "príspevok"). Príspevok sa poskytuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Navrhovaná zmena zákona:

(1) Úrad môže poskytnúť príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (ďalej len „príspevok“) zamestnávateľovi, ktorý na pracovnom mieste na chránenom pracovisku zamestnáva občana so zdravotným postihnutím, ktorý bol pred prijatím do pracovného pomeru uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej dva mesiace. Príspevok sa poskytuje, ak pracovný pomer zamestnanca je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Príspevok sa neposkytuje, ak bol na to isté obdobie na zamestnávanie toho istého zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, zamestnávateľovi poskytnutý príspevok podľa § 50 a 50j.

Návrh znenia CPS:

(1) Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 3, sa poskytuje príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (ďalej len "príspevok"). Príspevok sa poskytuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý pre zamestnávateľa vykonáva prácu najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Odôvodnenie:

Príspevok sa mení na fakultatívny, čo považujeme za absolútne neprijateľné. Rozhodnutie o ňom bude prenechaná príslušnému úradu. Stráca sa právna istota, aj sociálna kontrola bude sťažená. Mnohých potencionálnych zamestnávateľov OZP táto fakultatívnosť odradí vo vytváraní nových CHP a CHD. Taktiež sa vytvára priestor pre korupciu.

Vedenie OZP v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej dva mesiace považujeme za zbytočnú byrokráciu, OZP má mizivé percento úspešnosti uplatnenia sa na voľnom trhu práce, absolútna väčšina z nich nie je na úrade evidovaná, ak majú šancu zamestnať sa v CHD, CHP, zaevidujú sa pred nástupom do zamestnania. Taktiež sa navrhovaným znením zákona bude umelo zvyšovať nezamestnanosť kvôli formálnej evidencii. V neposlednom rade chceme upozorniť aj na architektonické bariéry na úradoch práce.

Už z názvu tohto príspevku „Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím“ vyplýva, že udržať OZP môžeme len ak ten je už v pracovnoprávnom pomere u zamestnávateľa. Ďalšou skupinou OZP, ktorí spadajú pod tento § sú tí občania, ktorí sa stali invalidnými keď už boli v pracovnoprávnom pomere u zamestnávateľa. V pracovnoprávnych vzťahoch sú aj OZP, ktorí sú šoféri, obsluhujú vysoko zdvižný vozík (VZP) a nespádajú podľa definície ani do CHP ani do CHD. Preto navrhujeme pôvodné znenie, t.j. aby príspevok nebol viazaný len pre pracovníkov na CHP resp. CHD (aj keď v tomto návrhu vypadli).

Všetci zamestnávateľia, ktorí nemajú zaradených zamestnancov v CHP nezískajú nárok na tento príspevok, čo považujeme za diskriminačné, ide tu predsa o OZP, ktorá vykonáva prácu a zamestnávateľ by mal dostať príspevok na udržanie takéhoto OZP bez ohľadu či má alebo nemá vytvorené CHP. Zákon by mal podporovať zamestnávanie znevýhodnených občanov, prečo to podmieňovať len na prácu na CHP???

II.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(2) Mesačná výška príspevku je

a) 0, 72-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, najviac vo výške 0, 72-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

b) 0, 36-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 40 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, najviac vo výške 0, 36-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Navrhovaná zmena zákona:

(2) Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne vo výške preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom zo mzdy zamestnanca podľa odseku 1, najviac vo výške preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom vypočítaných zo 60 % priemernej

mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Návrh znenia RCHD:

(2) Mesačná výška príspevku je

a) 0, 72-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššiu ako 70 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, najviac vo výške 0, 72-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

b) 0, 36-násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššiu ako 40 %, vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, najviac vo výške 0, 36-násobku celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Odôvodnenie:

Podľa navrhovanej zmeny zákona je možné príspevok využiť len na časť preddavkov na poistné, nie na úhradu miezd. Možnosť jeho využívania v kombinácii s § 56 nenahradí úroveň súčasného stavu príspevkov a podpory vytvárania CHP a CHD.

Výška týchto príspevkov je nižšia ako u §60, t.j. v praxi na rovnakého zamestnanca so ZP zamestnávateľ dostane podľa navrhovaného znenia § 56a nižší príspevok, ako keď žiada úhradu podľa § 60. Ide o diskrimináciu zamestnávateľov, ktorí síce zamestnávajú OZP, ale nemajú štatút CHP ani CHD.

III.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(3) Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou, na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa. Súčasťou žiadosti sú údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím vo fyzických osobách v členení podľa odseku 2 písm.

a) a b) štvrtročne kumulatívne od začiatku roka. Príspevok sa poskytuje štvrtročne najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka. Príspevok sa neposkytuje, ak bol na to isté obdobie zamestnávateľovi poskytnutý príspevok podľa § 50, § 50a, § 50c a 56.

Navrhovaná zmena zákona:

(3) Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom, najviac počas 24 mesiacov od uzatvorenia dohody podľa odseku 4. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadené pracovné miesto na chránenom pracovisku.

Návrh znenia RCHD:

(3) Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou, na základe písomnej žiadosti

zamestnávateľa. Súčasťou žiadosti sú údaje o celkovom priemernom evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách a o priemernom evidenčnom počte zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím vo fyzických osobách v členení podľa odseku 2 písm. a) a b) štvrtročne kumulatívne od začiatku roka. Príspevok sa poskytuje štvrtročne najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí príslušného štvrtroka. Príspevok sa neposkytuje, ak bol na to isté obdobie zamestnávateľovi poskytnutý príspevok podľa § 50, § 50a, § 50c a 56.

Odôvodnenie:

Príspevok sa má poskytovať najviac počas 24 mesiacov od uzatvorenia dohody, čo považujeme za neprijateľné a nelogické. Príspevok by mal byť poskytovaný bez časového obmedzenia. Výkonnosť OZP uplynutím uvedenej doby určite nerastie a preto by ho nebolo možné bez príspevku úradu ďalej zamestnávať. OZP majú nižšiu produktivitu práce v porovnaní s intaktnými zamestnancami. Zamestnávateľ aj OZP musia mať istoty a vedieť si napláňovať pracovníkov aj po dobe 24 mesiacov. Bez získania príspevku budú CHD a CHP po 24 mesiacoch odsúdené na zánik.

§ 57 Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť

Súčasný platný znenie zákona:

(1) Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý začne prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, sa poskytuje príspevok na úhradu nákladov súvisiacich so samostatnou zárobkovou činnosťou (ďalej len „príspevok“) vo výške ustanovenej v § 56 ods. 2, ak o tento príspevok požiada písomne.

Navrhovaná zmena zákona:

(1) Úrad môže poskytnúť príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len „príspevok“) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním samostatnej zárobkovej činnosti uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak tento zákon neustanovuje inak, a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. a) a b) prevádzkujúcou samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku, ak o príspevok písomne požiada. Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovať na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa neposkytuje na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím. Príspevok sa neposkytuje uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49.

Navrhované znenie RCHD:

(1) Občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý začne prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, sa poskytuje príspevok na úhradu nákladov súvisiacich so samostatnou zárobkovou činnosťou (ďalej len „príspevok“) vo výške ustanovenej v § 56 ods. 3, ak o tento príspevok požiada písomne, a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. a) a b) prevádzkujúcou samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku. Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovať na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa

neposkytuje uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49.

Odôvodnenie:

Nie je dôvod, aby príspevok nebol použitý na náklady spojené s podnikaním, ako sú zdravotné, sociálne odvody. Tento príspevok je možné použiť na oprávnené odvody spojené s podnikaním pokiaľ SZČO splní podmienky priznania podnikania ZŤP a zároveň nebude použitý iný príspevok na povinné odvody. Minimálna dĺžka podnikania ostáva dva roky a tento príspevok sa poskytuje na dobu dvoch rokov.

II.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(2) Príspevok sa poskytuje občanovi so zdravotným postihnutím vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ktorý začne a bude v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovať alebo vykonávať nepretržite najmenej dva roky.

Navrhovaná zmena zákona:

(1) Úrad môže poskytnúť príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (ďalej len „príspevok“) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním samostatnej zárobkovej činnosti uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, ak tento zákon neustanovuje inak, a ktorý bude samostatne zárobkovo činnou osobou podľa § 5 ods. 1 písm. a) a b) prevádzkujúcou samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku, ak o príspevok písomne požiada. Uchádzač o zamestnanie, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovať na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa neposkytuje na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie platených samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím. Príspevok sa neposkytuje uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok podľa § 49.

Navrhované znenie RCHD:

(2) Príspevok sa poskytuje občanovi so zdravotným postihnutím vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ktorý začne a bude v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku samostatnú zárobkovú činnosť prevádzkovať alebo vykonávať nepretržite najmenej dva roky.

Odôvodnenie:

Opäť tu dochádza k umelému zvyšovaniu nezamestnanosti tým, že budúca SZČO musí byť evidovaná na úrade práce minimálne 3 mesiace. Nie je k tomu dôvod, pretože podstúpenie celého procesu mnohokrát trvá dlhšie a tým sa iba predlžuje doba, kedy občan ZŤP môže získať príjem z podnikania a navyše, pokiaľ jeho príjem je nižší ako životné minimum, náklady sa zvyšujú o sociálne dávky.

VI.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(5) Ak občan so zdravotným postihnutím prestal prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku pred uplynutím dvoch rokov, je povinný vrátiť pomernú časť poskytnutého príspevku

zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého sa v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku neprevádzkovala alebo nevykonávala samostatná zárobková činnosť. Ak občan so zdravotným postihnutím prestal prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku pred uplynutím dvoch rokov, do evidencie uchádzačov o zamestnanie môže byť zaradený odo dňa nasledujúceho po uplynutí dvoch rokov od začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku. Vrátenie príspevku sa nepožaduje, ak občan so zdravotným postihnutím prestal prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť z dôvodu úmrtia alebo zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19. Občan so zdravotným postihnutím, ktorý skončil prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku pred uplynutím dvoch rokov zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19, môže byť zaradený do evidencie uchádzačov o zamestnanie odo dňa nasledujúceho po skončení prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku.

Navrhovaná zmena zákona:

(6) Občan so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok a ktorý nesplnil povinnosť prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku nepretržite najmenej tri roky, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval na chránenom pracovisku samostatnú zárobkovú činnosť; to sa nevzťahuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) alebo z dôvodu úmrtia. Úrad zaradí občana so zdravotným postihnutím, ktorý nesplnil povinnosť prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku nepretržite najmenej tri roky, ak nejde o občana so zdravotným postihnutím, ktorý skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c), do evidencie uchádzačov o zamestnanie najskôr odo dňa nasledujúceho po dni, v ktorom občan so zdravotným postihnutím vrátil úradu pomernú časť poskytnutého príspevku; ustanovenie § 34 ods. 3 písm. b) sa v tomto prípade neuplatní.

Navrhované znenie RCHD:

(6) Občan so zdravotným postihnutím, ktorému bol poskytnutý príspevok a ktorý nesplnil povinnosť prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky odo dňa poskytnutia príspevku, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval na chránenom pracovisku samostatnú zárobkovú činnosť; to sa nevzťahuje na občana so zdravotným postihnutím, ktorý skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c) alebo z dôvodu úmrtia. Úrad zaradí občana so zdravotným postihnutím, ktorý nesplnil povinnosť prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť na chránenom pracovisku nepretržite najmenej tri roky, ak nejde o občana so zdravotným postihnutím, ktorý skončil prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti zo zdravotných dôvodov na základe posúdenia podľa § 19 ods. 1 písm. c), do evidencie uchádzačov o zamestnanie najskôr odo dňa nasledujúceho po dni, v ktorom občan so zdravotným postihnutím vrátil úradu pomernú časť poskytnutého príspevku; ustanovenie § 34 ods. 3 písm. b) sa v tomto prípade neuplatní.

Odôvodnenie:

Vyskytuje sa tu nezrovnalosť, keď príspevok sa poskytuje na minimálne dva roky a podmienky vrátenia sú na minimálne tri roky. Vrátenie by malo ostať na úrovni doby, pokiaľ platí zmluva. Ak platnosť zmluvy vyprší, neexistujú žiadne právne a ani iné dôvody vrátiť príspevok. Jedine v prípade, že by sa kontrolou výdavkov zistili nezrovnalosti a teda by mohlo byť žiadané o pomernú časť a to až 5 rokov od udelenia príspevku.

VII, VIII

Súčasný platný znenie zákona:

Nie je upravené.

Navrhovaná zmena zákona:

(7) Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorej prevádzkovanie mu bol príspevok poskytnutý.

(8) Úrad môže poskytnúť príspevok uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím a ktorý bol do evidencie uchádzačov o zamestnanie zaradený z dôvodu pozastavenia, prerušenia alebo skončenia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, ak bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov.“

Navrhované znenie RCHD:

(7) Úrad opätovne poskytne príspevok uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, najskôr po uplynutí piatich rokov od začatia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, na ktorej prevádzkovanie mu bol príspevok poskytnutý, ak o to uchádzač požiada a to písomnou formou. V prípade prerušenia samostatne zárobkovej činnosti, na ktorej prevádzkovanie mu bol príspevok poskytnutý, sa doba päť rokov predlžuje o dobu prerušenia samostatne zárobkovej činnosti. V prípade skončenia prevádzkovania samostatne zárobkovej činnosti sa príspevok poskytne najskôr osem rokov od dátumu priznania posledného príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť.

(8) Úrad poskytne príspevok uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, a ktorý bol do evidencie uchádzačov o zamestnanie zaradený z dôvodu pozastavenia, prerušenia alebo skončenia prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, ak bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov, najskôr však päť rokov od posledného priznania príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť, ak o príspevok požiada písomne..

Odôvodnenie:

V prípade vynechania paragrafu 57a o technickom zhodnotení, je doba 5 rokov na poskytnutie príspevku primeraná, pretože v tomto prípade dochádza k zneužívaniu príspevku a recyklovaniu príspevku. Ak niekto podniká 5 rokov je úplne primerané, pokiaľ mu bude poskytnutá možnosť na výmenu a obnovu technického zariadenia CHD a CHP formou opätovného poskytnutia príspevku.

Bod 8 môže spôsobiť v navrhovanom znení zneužívanie príspevku a to tak, že po dvoch rokoch uchádzač preruší alebo skončí samostatne zárobkovú činnosť, 12 mesiacov bude evidovaný na úrade práce a následne bude môcť požiadať o príspevok na SZČO, čím sa doba od posledného príspevku môže skrátiť iba na 3 roky od posledného poskytnutia príspevku. Podmienka päť rokov je v tomto prípade demotivujúca k tomu, aby sa príspevok zneužíval.

§59 Príspevok na činnosť pracovného asistenta

I.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(1) Úrad poskytuje zamestnávateľovi alebo samostatne zárobkovo činnéj osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím príspevok na činnosť pracovného asistenta (ďalej len "príspevok").

Navrhovaná zmena zákona:

(1) Úrad môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím alebo samostatne zárobkovo činnéj osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, príspevok na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ak o príspevok požiada písomne. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je charakteristika pracovnej činnosti, rozsahu pracovného času, pracovných podmienok vrátane miesta výkonu pracovnej asistencie a zdôvodnenie potreby pracovného asistenta vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca.

Návrh znenia RCHD:

(1) Úrad poskytne zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím alebo samostatne zárobkovo činnéj osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, príspevok na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ak o príspevok požiada písomne. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku je charakteristika pracovnej činnosti, rozsahu pracovného času, pracovných podmienok vrátane miesta výkonu pracovnej asistencie.

Odôvodnenie:

Príspevok sa mení na fakultatívny, čo považujeme za absolútne neprijateľné. Rozhodnutie o ňom bude prenechaná príslušnému úradu. Stráca sa právna istota a sociálna kontrola bude sťažená. Mnohých potenciálnych zamestnávateľov OZP táto fakultatívnosť odradí vo vytváraní nových CHP a CHD. Taktiež sa vytvára priestor pre korupciu.

V prípade, že by úrad príspevok neposkytol, ovplyvní to aj následné zamestnávanie OZP, nakoľko bez spolupráce pracovných asistentov v mnohých prípadoch nebude možné, aby OZP prácu mohla vykonávať.

Navrhovanou zmenou zákona sa majú podľa dôvodovej správy sprísniť a objektivizovať podmienky jeho poskytovania. Súčasťou žiadosti o poskytnutie príspevku by malo byť žiadateľom nekompetentné a subjektívne zdôvodňovanie potreby pracovného asistenta vo vzťahu k OZP. Možnosť dostať príspevok na pracovného asistenta by mala byť posudzovaná aj posudkovou komisiou.. Kladieme si otázku: Kto zaručí objektivnosť posudkovej komisie? Na základe čoho posúdi, či je pracovný asistent potrebný alebo nie? Považujeme to zároveň za zbytočnú byrokraciu.

II.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(4) Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 90% celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda podľa odseku 6, ...

Navrhovaná zmena zákona:

V § 59 ods. 4 uvádzacej vete sa slová „vo výške 90 %“ nahrádzajú slovami „vo výške 70 %“.

Návrh znenia RCHD:

(4) Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 90% celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa uzatvára dohoda podľa odseku 6, ...

Odôvodnenie:

Zníženie max. výšky príspevku na činnosť pracovného asistenta spôsobí odchod skúsených, kvalitných a zapracovaných pracovných asistentov, na ktorých sú ťažko zdravotne postihnutí zamestnanci odkázaní a zvyknutí. Rovnako vznikne problém s hľadaním nových zodpovedných záujemcov schopných vykonávať túto profesiu. Je potrebné zohľadniť aj fakt, že zákon, ktorý upravuje finančné príspevky na kompenzáciu osôb s ŤZP priamo odkazuje na využívanie pracovnej asistencie ako asistencie „osobnej“ so všetkým, čo k tomu patrí. Keďže využívanie osobného asistenta v pracovnom čase podľa zákona nie je možné, musí túto úlohu (toaleta, hygiena, polohovanie, obliekanie vyzliekanie, kŕmenie...) v plnej miere prebrať pracovný asistent, popri ďalších ostatných jeho činnostiach.

V praxi OZP potrebuje pomoc vo forme minimálne obslužných činností, kedy pri cca 3 a viac OZP celý svoj pracovný čas vyplní ich obsluhou. Vyplýva to z dlhodobej praxe zamestnávateľov OZP. Bez pracovných asistentov je práca OZP nemožná.

III.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(4) Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 90% ...na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania ...

...

c) zapracovania alebo prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím alebo občanov so zdravotným postihnutím, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta.

Navrhovaná zmena zákona:

V § 59 ods. 4 sa vypúšťa sa písmeno c).

Návrh znenia RCHD:

(4) Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej vo výške 41% a najviac vo výške 90% ...na činnosť jedného pracovného asistenta počas trvania ...

...

c) zapracovania alebo prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím alebo občanov so zdravotným postihnutím, ktorí sú v priamej starostlivosti pracovného asistenta.

Odôvodnenie:

Súvisí to s našim predchádzajúcim návrhom na zachovanie príspevkov § 55a - §55c.

IV.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(6) Úrad uzatvorí so zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím alebo s pracovným asistentom podľa odseku 2 písm. c), ktorý nie je zamestnancom, dohodu o poskytnutí príspevku. Dohoda o poskytnutí príspevku obsahuje najmä

- a) počet zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím a ktorí sú v priamej starostlivosti jedného pracovného asistenta,
- b) počet pracovných asistentov,
- c) výšku príspevku a dĺžku poskytovania príspevku,
- d) spôsob poskytovania príspevku,
- e) spôsob vrátenia príspevku alebo jeho časti pri nesplnení dohodnutých podmienok.

Navrhovaná zmena zákona:

V § 59 sa odsek 6 dopĺňa písmenom f), ktoré znie:
„f) ďalšie dohodnuté náležitosti.“

Návrh znenia RCHD:

(6) Úrad uzatvorí so zamestnávateľom, samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím alebo s pracovným asistentom podľa odseku 2 písm. c), ktorý nie je zamestnancom, dohodu o poskytnutí príspevku. Dohoda o poskytnutí príspevku obsahuje najmä

- a) počet zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím a ktorí sú v priamej starostlivosti jedného pracovného asistenta,
- b) počet pracovných asistentov,
- c) výšku príspevku a dĺžku poskytovania príspevku,
- d) spôsob poskytovania príspevku,
- e) spôsob vrátenia príspevku alebo jeho časti pri nesplnení dohodnutých podmienok.

Odôvodnenie:

Súvisí to s vyššie uvedenými pripomienkami, resp. s navrhovanou zmenou zdôvodňovania potreby pracovného asistenta vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, čo považujeme za neprijateľné.

§60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov

I.

Súčasná platná znenie zákona:

(2) Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, na ktorých úhradu sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, sa považujú

- a) nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- b) náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
- c) náklady na palivo a energiu,
- d) vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- e) náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
- f) náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím; tieto náklady sa neuhrádzajú,

ak bol zamestnávateľovi na tento účel poskytnutý príspevok podľa § 56 alebo § 56a,
g) náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
h) náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
i) náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Navrhovaná zmena zákona:

(2) Za prevádzkové náklady chránenej dielne, na ktorých úhradu sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, sa považujú

- a) nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- b) náklady na palivo a energiu,
- c) vodné a stočné,
- d) náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím.

Návrh znenia RCHD:

(2) Za prevádzkové náklady chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, na ktorých úhradu sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, sa považujú

- a) nájomné a náklady na služby spojené s nájomným,
- b) náklady spojené s povinnými revíziami a náklady na poistenie objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ,
- c) náklady na palivo a energiu,
- d) vodné, stočné a náklady na odvoz a likvidáciu odpadu,
- e) náklady na dopravu materiálu, hotových výrobkov a na dopravu súvisiacu s poskytovaním služieb,
- f) náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím; tieto náklady sa neuhrádzajú, ak bol zamestnávateľovi na tento účel poskytnutý príspevok podľa § 56, § 56a alebo § 57, ,
- g) náklady na opravu a údržbu objektu, v ktorom je prevádzkovaná chránená dielňa alebo chránené pracovisko, ak tento objekt vlastní zamestnávateľ a ak tieto náklady súvisia s prevádzkovaním chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- h) náklady na opravu a údržbu zariadenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ak toto zariadenie vlastní zamestnávateľ,
- i) náklady súvisiace so zabezpečením administratívy chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- j) nákup spotrebného materiálu, ktorý sa považuje ako materiál potrebný k pracovnej činnosti.**

Odôvodnenie:

Z navrhovanej zmeny zákona vyplýva, že príspevok by sa mal viazať len na CHD a CHP zriadeného OZP na prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti, čím absolútne vypadli CHP zriadené zamestnávateľom!!! Pre mnohé CHP zriadené zamestnávateľom by to bolo absolútne likvidačné!!! Mnohí zamestnávatelia zamestnávajú napr. upratovačky, informátorky práve na CHP.

Prevádzkové náklady by sa zredukovali, vypadli by úplne odvoz a likvidácia odpadu, administratíva, poštovné, kolky, doprava materiálu, hotových výrobkov a pod. Navrhujeme doplniť nákup spotrebného materiálu, ktorý sa považuje ako materiál potrebný k pracovnej činnosti.

Výpadok finančných prostriedkov poskytovaných aj týmto príspevkom by bol pre CHD, CHP likvidačný.

II.

Súčasnú platnú znenie zákona:

(6) Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko, je najviac

a) 2,5-násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím,

b) 5-násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70%.

(7) Príspevok poskytuje príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa odsekov 2 až 5 za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25% zo súm ustanovených v odseku 6, a to do konca druhého mesiaca, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrtroka, za ktorý sa príspevok žiada.

Navrhovaná zmena zákona:

(6) Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko, je 80 % zo sumy preukázateľne vynaložených prevádzkových nákladov, najviac trojnásobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím vykonávajúceho prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.

(7) Príspevok poskytuje úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa odsekov 2 až 5 za príslušný štvrtrok najviac vo výške 25 % zo sumy ustanovenej v odseku 6, a to najneskôr do 60 kalendárnych dní odo dňa predloženia žiadosti.

Návrh znenia RCHD:

(6) Ročná výška príspevku, ktorý poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode je zriadená chránená dielňa alebo chránené pracovisko, je najviac

a) 2,5-násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so zdravotným postihnutím,

b) 5násobok celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, na jedného občana so

zdravotným postihnutím, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70%.

(7) Príspevok poskytuje príslušný úrad na základe dokladov preukazujúcich vynaložené náklady podľa odsekov 2 až 5 za príslušný štvrt'rok najviac vo výške 25% zo súm ustanovených v odseku 6, a to do konca **mesiaca**, ktorý nasleduje po uplynutí kalendárneho štvrt'roka, za ktorý sa príspevok žiada.

Odôvodnenie:

k ods. (6)

V prípade, že by sa prijal návrh zmeny zákona v tejto podobe, CHD a CHP, ktoré zamestnávajú vo väčšom počte OZP s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšším ako 70%, bude tento návrh likvidačný. Pre príklad uvádzame, že napr. Výrobné družstvo Univerzal Levoča zamestnáva zo 40 OZP až 72% OZP s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% s diagnózou slabozrakosť, slepota. Týmto návrhom by prišli cca o 52% z príspevku na jedného OZP s poklesom schopnosti zárobkovej činnosti vyššou ako 70%. Na súčasnú celkovú cenu práce je to cca 2 600 EUR / ročne / 1 OZP, o ktorú by vyššie uvedené výrobné družstvo prišlo. Bolo by to preň likvidačné.

CHD a CHP majú ambíciu pokračovať v zamestnávaní OZP. Navrhovaná výška príspevku nezohľadňuje mieru zdravotného postihnutia zamestnancov, pričom platí, že čím väčšie je zdravotné postihnutie zamestnanca, tým väčšie náklady sú spojené s prevádzkou takéhoto pracoviska. Keby OZP hneď len dostával minimálnu mzdu, ktorú musia všetci OZP dostať rovnakú bez zohľadnenia miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť, za hodinu je pracovný výkon rozdielny. Tento rozdiel vo výkone ovplyvňujú rôzne faktory a jedným z najvýznamnejších je práve miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť.

Preto navrhujeme ponechať pôvodné znenie zákona.

k ods. (7)

Mnohé CHD a CHP na tento príspevok existenčne čakajú kvôli platobnej disciplíne, zaplateniu odvodov a iných záväzkov. Ak totiž nedodržia platobnú disciplínu, problémy nastávajú aj so získaním ďalších príspevkov.

§61 Kumulácia poskytnutých príspevkov

Súčasnú platnú znenie zákona:

nie je, bolo zrušené

Navrhovaná zmena zákona:

(2) Kumulácia poskytnutých príspevkov podľa § 56, § 56a, § 59 a 60 na to isté pracovné miesto počas troch rokov a kumulácia poskytnutých príspevkov podľa § 57, § 59 a 60 na to isté pracovné miesto počas troch rokov nesmie prekročiť sumu celkovej ceny práce za tie isté obdobia.

Návrh znenia RCHD:

Navrhujeme ponechať zrušený.

Odôvodnenie:

Čo by znamenalo zavedenie navrhovanej zmeny zákona? Aj keď by zamestnávateľovi možno schválili súbežne príspevky na § 56, § 56a, § 59 a § 60, dostal by maximálne príspevok za 3 roky len do výšky celkovej ceny práce (CCP) invalidného zamestnanca. Ak bude invalid často, resp. dlhodobo na PN nebude mať CCP. Potom by možno zamestnávateľ musel vrátiť aj časť už poskytnutých príspevkov. Treba zohľadniť časté práceneschopnosti OZP a aj preto navrhujeme ponechať §61 zrušeným